

Supply Chain

Améliorations des conditions de travail

La **CFE-CGC** avait remonté vos demandes auprès de la direction. Cela se traduit par :

- La prise en compte de votre demande d'augmenter le nombre de salles de réunion. Les travaux sont en cours et devraient être finalisés d'ici une dizaine de jours.
- Le respect du processus BDI (Briefing Débriefing Individuel). Les consignes ont été données aux managers afin d'encourager la pratique du BDI en s'appuyant sur le [formulaire type](#). Ce rituel permet d'aborder l'ensemble des sujets clés avec chaque salarié (charge de travail, équilibre vie personnelle, professionnelle, conditions de travail, fonctionnement de l'équipe, climat social, actions de développement des compétences, avancement des objectifs annuels).



C'est un premier pas... mais il reste du chemin à parcourir !

La **CFE-CGC** invite la Direction à continuer son plan de progrès et à étudier vos propositions :

-  Modifier l'extraction des climatisations : Eviter le dégagement de chaleur dans l'Open Space pour un meilleur confort thermique.
-  Renforcer l'isolation des fenêtres : Réduire les pertes de chaleur et améliorer l'efficacité énergétique (films thermiques ou échange de vitrages).
-  Installer un éclairage LED : Harmoniser les conditions de travail avec les autres Open Spaces (Direction/QCP/MON).
-  Relancer les tables rondes : Permettre aux salariés de faire de nouvelles propositions pour améliorer leur quotidien.
-  Transversaliser les bonnes pratiques : Généraliser les initiatives réussies dans certaines UR (ex : ballons ergonomiques, espaces de convivialité améliorés à RH).

La CFE-CGC reste à votre écoute afin de défendre vos intérêts et construire un environnement de travail plus juste et plus humain.



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !